



TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha, 31. ledna 2018

Penny Market zvyšuje od března 2018 mzdy Zrychluje automatické navyšování za odpracované roky.

Penny Market pokračuje v aktivitách v péči o své zaměstnance i v letošním roce. Navazuje tak na minulý rok, kdy zvýšil mzdy svým zaměstnancům na prodejnách hned dvakrát. Od 1. března 2018 totiž zvyšuje mzdy. Pokladní s plným úvazkem si tak opět polepší, tentokrát v průměru o sedm procent. Podobné to bude i u vedoucích pracovníků prodejen, zaměstnanců centrály a logistiky PENNY.

„Naši zaměstnanci a investice do nich jsou jednou z dlouhodobých priorit naší společnosti. Loni jsme zvyšovali mzdy dvakrát. Navíc jsme jako poděkování za jejich odvedenou práci uzavřeli prodejny 24. prosince, aby mohli zůstat doma se svou rodinou,“ říká jednatel společnosti Penny Market Martin Peffek.

Nástupní mzda na pozici pokladní – prodavač na plný úvazek se bude v PENNY od března pohybovat mezi 18 000 Kč a 21 000 Kč v závislosti na lokalitě. *„Každý rok je nově zaručeno automatické zvyšování mzdy,“* vysvětluje Peffek a dodává: *„Naším cílem je zatraktivnit podmínky pro všechny pozice na prodejnách a také ocenit zkušené zaměstnance, kteří jsou v PENNY už dlouho.“*

Jednání o kolektivní smlouvě proběhla v měsíci lednu se zástupci odborových svazů OSPO a OSPZV-ASO ČR.

Bohumír Dufek, předseda OSPZV-ASO ČR hodnotí kolektivní vyjednávání kladně. *„Kolektivní smlouva je dojednávána každoročně a vždy je jednání korektní a racionální.“*

Jednání je pokaždé vedeno snahou vytvořit zaměstnancům co nejlepší pracovní podmínky, včetně mzdových. S úpravou systému odměňování a úrovní mezd pro rok 2018 mohou být zaměstnanci spokojeni."

„Oceňujeme, že k dohodě došlo v podstatě bez průtahů. Shody jsme dosáhli bez větších komplikací. Navýšení mezd považujeme v současné situaci za adekvátní,“ říká předsedkyně OSPO Renáta Burianová.

Penny Market k platům nabízí i nejrůznější benefity – například pětítýdenní dovolenou již od začátku pracovního poměru, stravenky nově navýšené na hodnotu 80 Kč, školení, vánoční poukázky a především systém benefitní cafeterie, který sdružuje všechny benefity na jednom místě. Každý zaměstnanec tak může své benefitní body uplatnit v lékárnách, optikách nebo na kulturních akcích. Za benefitní body mohou zaměstnanci PENNY zaplatit i dovolenou, letenky nebo investovat do vzdělání.

O PENNY ČR

Společnost Penny Market s.r.o. je dceřinou společností mezinárodního obchodního řetězce REWE, který je jednou z největších světových obchodních společností. Na český trh vstoupil Penny Market před 20 lety a zaměřil se na rozvoj nových prodejen v regionech. Díky tomu dnes provozuje 373 prodejen, což je nejširší síť v ČR, a poskytuje práci více než 5 500 zaměstnancům. Svým zaměstnancům poskytuje širokou škálu benefitů, mezi které patří benefity benefity, která na jednom místě sdružuje všechny zaměstnanecké benefity (prostřednictvím benefity bodů mohou pak zaměstnanci platit například v lékárnách, optikách, e-shopech nebo si zaplatit dovolenou), stravenky v hodnotě 80 Kč nebo také 5 týdnů dovolené ihned po nástupu. Společnost pravidelně slaví úspěchy v programu Volba spotřebitelů a svým zákazníkům nabízí věrnostní program PENNY karta.